

# Análisis de los factores psicosociales resultantes de la minería ilegal en la Comunidad Yutzupino, Parroquia Puerto Napo

## Analysis of psychosocial factors resulting from illegal mining in the Yutzupino Community, Puerto Napo Parish

Sisa Candy Aguinda Grefa<sup>1</sup>, Melany de los Angeles Cruz Guambo<sup>1</sup>, Miguel Angel Enríquez Estrella<sup>1</sup>

[https://doi.org/10.59410/PREPRINT\\_UEA\\_vAMB2324ep11\\_64](https://doi.org/10.59410/PREPRINT_UEA_vAMB2324ep11_64) 

### Resumen

La investigación se centró en analizar los riesgos psicosociales asociados con la actividad minera, particularmente en el contexto de la minería ilegal en la comunidad de Yutzupino, parroquia Puerto Napo, durante el periodo comprendido entre 2022 y 2023. Para ello, se empleó un enfoque de investigación mixta que combinó métodos cualitativos y cuantitativos, incluyendo entrevistas y encuestas estructuradas dirigidas a miembros representativos de la comunidad, líderes locales y otros actores clave. Dada una población estimada de 550 habitantes, con un promedio de 5 integrantes por familia, se seleccionaron 46 encuestas con el fin de asegurar la validez y representatividad de los resultados obtenidos. La encuesta diseñada constaba de 21 preguntas específicas, las cuales revelaron que los factores psicosociales identificados estaban relacionados con jornadas laborales prolongadas, explotación laboral, interrupciones nocturnas y conflictos personales. Es importante destacar que la estrategia focalizada en la generación de empleo por parte de la empresa minera podría no abordar completamente las necesidades de apoyo psicosocial de los trabajadores. En resumen, estos hallazgos subrayan la importancia de abordar los aspectos psicosociales en la industria minera ilegal, con el objetivo de asegurar un entorno laboral equitativo y seguro para todos los involucrados.

### Palabras clave

conflictos, Ecuador, estrés, cultura, laboral,

### Abstract

The research focused on analyzing the psychosocial risks associated with mining activity, particularly in the context of illegal mining in the community of Yutzupino, Puerto Napo parish, during the period from 2022 to 2023. To this end, a mixed research approach combining qualitative and quantitative methods was employed, including interviews and structured surveys directed at representative community members, local leaders and other key stakeholders. Given an estimated population of 550 inhabitants, with an average of 5 members per family, 46 surveys were selected to ensure the validity and representativeness of the results obtained. The survey designed consisted of 21 specific questions, which revealed that the psychosocial factors identified were related to long working hours, labor exploitation, nighttime interruptions and personal conflicts. It is important to note that the strategy focused on employment generation by the mining company may not fully address the psychosocial support needs of workers. In summary, these findings underscore the importance of addressing psychosocial aspects in the illegal mining industry in order to ensure an equitable and safe work environment for all involved.

### Keywords

conflicts, Ecuador, stress, culture, labor

### Direcciones

<sup>1</sup>Universidad Estatal Amazónica. Pastaza, Ecuador. Pastaza, Ecuador. Email: [sc.aguindag@uea.edu.ec](mailto:sc.aguindag@uea.edu.ec), [md.cruzg@uea.edu.ec](mailto:md.cruzg@uea.edu.ec), [menriquez@uea.edu.ec](mailto:menriquez@uea.edu.ec)

### Autor para la correspondencia Cómo citar

Sisa Candy Aguinda Grefa. Universidad Estatal Amazónica. Pastaza, Ecuador. Pastaza, Ecuador. Email: [sc.aguindag@uea.edu.ec](mailto:sc.aguindag@uea.edu.ec)

AGUINDA GREFA, Sisa Candy, CRUZ GUAMBO, Melany de los Angeles and ENRÍQUEZ ESTRELLA, Miguel Angel 2024. Análisis de los factores psicosociales resultantes de la minería ilegal en la Comunidad Yutzupino, Parroquia Puerto Napo. PrePrint UEA. Vol. AMB2324. p. ep11–64. [https://doi.org/10.59410/PREPRINT\\_UEA\\_vAMB2324ep11\\_64](https://doi.org/10.59410/PREPRINT_UEA_vAMB2324ep11_64)

### Editores Académicos

Mario Javier Barrera Castro

### Editorial

Editorial de la Universidad Estatal Amazónica 2024

### Copyright

Derechos de autor 2024 | PrePrint UEA. 

Esta obra está bajo una licencia internacional Creative Commons Atribución 4.0.

Los autores del artículo autorizan a la RACYT a que este artículo sea compartido bajo las condiciones de la Licencia Creative Commons 4.0 (CC-BY 4.0).

## 1. Introducción

Durante varias décadas la actividad minera se ha convertido en uno de los ejes que promueven la economía en diversas partes del mundo, sus orígenes se remontan al Paleolítico inferior época en la que el proextractivismo tenía un solo fin crear herramientas que faciliten al hombre la casa y recolección, desde entonces, la minería ha seguido evolucionando de manera constante y continua (Noguera, 2020). En Ecuador, la práctica de la minería data de aproximadamente 3500 años A.C, siendo atribuida a la cultura Valdivia, según lo indicado por (Estupiñán et al. 2021). A pesar de su origen antiguo la minería busca actualmente consolidarse como el

segundo sector más relevante en términos de exportación respaldado por la abundancia de recursos y reservas. Según la Agencia Internacional de la Energía se necesita de mínimo una década para transformar los recursos una vez encontrados (Boer et al. 2021) sin embargo, durante todo este proceso se ejerce una mella en el ambiente y en sus habitantes, los métodos utilizados para extraer y desechar los residuos han ocasionado que esta actividad sea una fuente significativa de contaminación, afectando negativamente tanto al medio ambiente como a la salud de numerosas comunidades (Jiménez, 2017).

El gobierno ecuatoriano se basó en seis áreas estratégicas

mineras durante el periodo 2019 al 2030, estas incluyen el Desarrollo Económico, Sostenibilidad Ambiental y Social, la Investigación y Desarrollo, Gestión y Administración, Regulación-Control, la Lucha contra la Minería Ilegal, así como la Normativa y la facilitación de información y consultas populares (Andrade, 2021). A pesar de estos esfuerzos, persisten conflictos no resueltos y una incapacidad para restaurar la dignidad de quienes se ven afectados. Estos individuos han sido testigos de la extracción de sus recursos, la contaminación de sus entornos y la sumisión de sus comunidades en condiciones indignas (Herrán, 2019).

Los factores psicosociales, son un conglomerado de situaciones que correlacionan a los aspectos psicológicos y sociales, estos factores generalmente pueden ser causados por la organización y gestión de las tareas en el entorno social e interacción entre la situación laboral y personal (López, 2010). De la misma forma (Gómez et al. 2014) mencionan que “las organizaciones, para poder sobrevivir y prosperar en un contexto dinámico donde el cambio económico y social es continuo e incluso donde la crisis económica entra en juego, necesitan tener empleados motivados y sanos, tanto física como psicológicamente”. Según Patlán (2019) “los riesgos psicosociales se presentan porque el trabajador está expuesto a ellos, existiendo una elevada probabilidad de provocar tensión, estrés, enfermedades u afectaciones a su desempeño laboral”. Alegría (2012) menciona que: “el riesgo psicosocial laboral es un hecho, acontecimiento, situación o estado que es consecuencia de la organización del trabajo y tiene una alta probabilidad de afectar a la salud del trabajador y cuyas consecuencias suelen ser importantes”. Por lo tanto, los diferentes riesgos localizados son: los conflictos en el lugar de trabajo, acoso, violencia, discriminación, falta de apoyo y la sobrecarga, “El medio laboral ha evolucionado en los últimos años y ha dejado atrás la organización tradicional caracterizadas por las tareas operativas, trabajos en línea, ya que la competencia del mercado actual requiere empresas organizadas, dinámicas y con estándares de calidad que puedan adaptarse fácilmente a un entorno cambiante y exigente” (Mansilla, 2011). Dentro de este marco, resulta fundamental considerar que cualquier actividad que implique mano de obra o que tenga una influencia significativa en la comunidad debería incorporar medidas para mitigar cualquier perjuicio o afectación ocasionada (Choque, 2020).

La minería ilegal en la parroquia Puerto Napo, comunidad Yutzupino se cimienta como resultado de una red interconectada de factores que influyen con la falta de regulación, conflictos sociales, discriminación, estabilidad laboral y económica estas han provocado la exposición a riesgos ambientales y la negación de sus derechos, junto con los conflictos sociales que generan competencia por los recursos y la degradación del entorno, se entrelazan para formar un problema complejo que exige una solución integral y sostenible (Peralta, 2022).

La comunidad de Yutzupino depende estrechamente de la selva para su subsistencia, aprovechando los recursos naturales que ofrece la tierra para obtener alimentos, medicinas, materiales de construcción, entre otros. Sin embargo, a pesar de su valor ecológico y cultural esta comunidad enfrenta presiones ambientales significativas como la minería ilegal, la cual representa una amenaza tanto para la biodiversidad

única de la región como para el bienestar de las comunidades locales. La economía de la comunidad se basa principalmente en la agricultura como fuente de ingresos, cultivando cultivos como yuca, plátanos, maíz y camote mediante técnicas tradicionales y sostenibles adaptadas a las diferentes condiciones del entorno. Estas prácticas agrícolas, generalmente de pequeña escala y arraigadas en la tradición contribuyen a la resiliencia socioeconómica de las comunidades frente a los cambios en el entorno. Es importante destacar que, al ser una comunidad alejada de los centros urbanos el acceso limitado a la educación es una realidad. Se estima que la gran mayoría de las personas que habitan en dicha zona tienen un nivel de educación medio básico o medio superior. Vencer estas barreras es crucial para garantizar el acceso equitativo a la educación y promover el desarrollo integral de las comunidades amazónicas.

La propuesta de reducción de los riesgos psicosociales mencionados anteriormente se justifica en virtud de la importancia crucial que la actividad desarrollada tiene para el progreso económico en la zona de estudio. Dicho elemento ha generado su propia cultura, lo que hace imperativo profundizar en la comprensión de las posibles interrelaciones entre la exposición a riesgos psicosociales y variables significativas como la satisfacción laboral, con este antecedente el objetivo del estudio fue analizar los factores psicosociales resultantes de la minería ilegal en la comunidad Yutzupino, parroquia Puerto Napo en el periodo 2022-2023

## 2. Metodología

### 2.1. Ubicación

La presente investigación se llevó a cabo en la comunidad Yutzupino, perteneciente a la parroquia Puerto Napo, ubicada en el cantón Tena. La mencionada comunidad se encuentra geográficamente situada entre  $1^{\circ} 3' 22''$  y  $1,0562^{\circ}$  de latitud sur, así como entre  $77^{\circ} 48' 59''$  y  $77, 8163^{\circ}$  de longitud oeste. El área de estudio abarcó una extensión de 24.51 hectáreas y albergó a una población aproximada de 550 habitantes, de los cuales alrededor de 120 son menores de 12 años. (Figura 1)



**Figura 1** | Comunidad Yutzupino

### 2.2. Tipo de investigación

La investigación se desarrolló mediante un enfoque metodológico mixto que integró elementos cualitativos y cuantitativos, así como una perspectiva social, con el objetivo de obtener una comprensión integral del fenómeno estudiado en la comunidad de Yutzupino. En lo que respecta al enfoque cualitativo, se realizaron entrevistas en profundidad con miembros representativos de la comunidad, líderes locales y otros actores clave. Estas entrevistas permitieron explorar las percepciones, experiencias y opiniones de los participantes, brindando una perspectiva rica y detallada sobre diversos aspectos relacionados con el tema de estudio. Por otro lado, el enfoque cuantitativo se implementó mediante encuestas estructuradas que se administraron a una muestra representativa de la población. Estas encuestas recopilaban datos numéricos que fueron analizados estadísticamente, proporcionando una visión cuantificable de ciertos aspectos relevantes para la investigación. La perspectiva social se incorporó mediante el análisis de las interacciones sociales, las dinámicas comunitarias y las relaciones entre los habitantes de Yutzupino. Se prestaron especial atención a los factores sociales que pudieran influir en el tema de estudio, contribuyendo así a una comprensión más completa y contextualizada. El alcance de la investigación se definió como exploratorio y descriptivo. La fase exploratoria permitió identificar factores relevantes, patrones emergentes y posibles áreas de interés para investigaciones futuras. La fase descriptiva se centró en caracterizar detalladamente los elementos clave del fenómeno estudiado, proporcionando una visión más precisa y detallada de la realidad en la comunidad. En conjunto, esta metodología mixta permitió abordar de manera integral el objeto de estudio, aprovechando las fortalezas de los enfoques cualitativos y cuantitativos, así como la perspectiva social, para obtener una comprensión enriquecedora y holística de la realidad en la comunidad Yutzupino.

### 2.3. Técnicas

Dentro del ámbito de la investigación científica, la fase crítica de la obtención de resultados sólidos y confiables radica en la selección y aplicación eficiente de técnicas de recolección de datos tanto cualitativos como cuantitativos. Este artículo empleó la técnica de encuesta utilizando un cuestionario como instrumento de investigación. Se han desarrollado ítems o preguntas para cada indicador, ya que es fundamental destacar que cuando el estudio o la variable bajo análisis no se basan en un marco teórico predefinido, el investigador aborda la realidad desde un enfoque empírico. Así, se generará un conjunto de datos que se explorará en detalle (Useche et al. 2019). Subrayando su significado y pertinencia en la adquisición de información valiosa que contribuye a la generación de conocimiento. La obtención de datos durante la etapa cualitativa se diferenció por su perspectiva integral, posibilitando una comprensión en profundidad de fenómenos complejos y entornos específicos. Examinamos minuciosamente técnicas como las encuestas, el análisis de contenido y la observación participante, destacando sus aplicaciones y beneficios en la detección de patrones emergentes y en la captura de sutilezas en la vivencia humana. En contraste, la recopilación de datos en la etapa cuantitativa se orientó hacia la medición objetiva y la cuantificación de variables, suministrando datos numéricos que simplifican el análisis

estadístico, lo que facilitó la comparación entre diferentes respuestas y la cuantificación de los resultados obtenidos evaluando su efectividad.

### 2.4. Muestras

Durante la etapa de investigación, se optó por utilizar un cuestionario compuesto por un conjunto de 21 preguntas con el propósito central de explorar la situación experimentada por la comunidad Yutzupino. En particular, se enfocó en analizar los factores psicosociales derivados de la actividad de minería ilegal durante el periodo comprendido entre 2022 y 2023. La estructura de las preguntas fue diseñada con el objetivo de recopilar datos pertinentes que proporcionarán una comprensión inicial y profunda de la situación en consideración.

La determinación de la muestra se llevó a cabo considerando la población de la comunidad, la cual asciende a 550 habitantes. Este criterio fue establecido con el fin de obtener información precisa y sólida que refleje de manera representativa las experiencias y percepciones dentro de la comunidad, conforme se detalla en la **Ecuación 1**

### 2.5. Tamaño muestral

En este estudio, la muestra se estableció en 231 habitantes, considerando el conglomerado familiar promedio de 5 personas en el sector. Este enfoque derivó en la aplicación de 46 encuestas, una decisión respaldada por la escasez de información proporcionada por los participantes y su propensión a la reserva. La aplicación de las encuestas resulta de un equilibrio cuidadoso entre la necesidad de obtener datos significativos y la consideración de la limitada disposición de la comunidad para compartir información. La variabilidad en las actitudes y comportamientos individuales impacta significativamente en la calidad de los datos recopilados. La cautela metodológica en la determinación del tamaño muestral es esencial para abordar estas complejidades y garantizar la validez y la representatividad de los resultados obtenidos.

### Ecuación 1

$$N = \frac{m}{e^2(m-1)+1} \quad (1)$$

$$N = \frac{550}{(0,05)^2(550-1)+1} \quad (2)$$

$$N = 231/5 \quad (3)$$

$$N = 46 \quad (4)$$

Donde: **N** = muestra, **e** = error admisible, **m** = población

La muestra determinada consiste en 231 habitantes, pero se ajusta al tamaño promedio de los conglomerados familiares en el área, que es de 5 personas. Esto resulta en la aplicación de 46 encuestas. Este procedimiento se implementa debido a la escasez de información proporcionada por los individuos o su tendencia a ser reservados. Además, la diversidad en la idiosincrasia de los miembros de la comunidad también influye significativamente.

### 2.6. Planificación y ejecución de la investigación

Tanto la planificación y ejecución de la investigación constituyen elementos fundamentales en el proceso científico, delineando el camino que llevará al logro de objetivos específicos y la obtención de resultados relevantes. En el ámbito de la redacción técnica, la estructuración adecuada de estos procesos es esencial para garantizar la validez y la calidad de la investigación. La planificación se erige como el primer pilar de este proceso, donde se establecen las bases y se definen los lineamientos que guiarán la investigación. Este paso crucial implica la formulación de objetivos claros y alcanzables, la identificación de variables relevantes, la selección de métodos y herramientas apropiadas, así como la elaboración de un cronograma detallado. Una planificación meticulosa no solo proporciona una dirección clara, sino que también contribuye a la optimización de recursos y tiempos, elementos críticos en cualquier proyecto de investigación. La ejecución, por otro lado, materializa la planificación a través de la implementación de las estrategias y métodos definidos. Durante este proceso, es esencial mantener la coherencia con los objetivos establecidos, realizar ajustes según sea necesario y recolectar datos de manera sistemática y rigurosa. La ejecución exitosa no solo requiere habilidades técnicas, sino también una gestión eficiente de recursos humanos y materiales, así como la capacidad para resolver imprevistos de manera proactiva.

**Recursos:** El equipo de investigación es responsable del diseño metodológico, la creación de los instrumentos de recolección de datos, la ejecución del trabajo de campo, así como del procesamiento y análisis de la información recabada.

**Lugar de investigación:** Cantón Tena, parroquia Puerto Napo, comunidad Yutzupino.

## 3. Resultados y discusión

El propósito de esta investigación sobre los riesgos psicosociales asociados a la minería ilegal tiende a comprender cómo esta actividad afecta la salud mental y el bienestar emocional de los residentes en la zona impactada. Este análisis considera una variedad de aspectos como el estrés, la ansiedad, la depresión, los conflictos familiares y la violencia. Además, busca identificar los factores que aumentan la vulnerabilidad ante estos riesgos, así como aquellos que pueden proteger o mitigar los efectos negativos abarcando aspectos individuales, familiares, comunitarios y socioculturales.

### 3.1. Preguntas Generales

1. ¿Cuál es su identidad de género? (**Tabla 1**).

**Tabla 1 | Género**

|        |           | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|-----------|------------|--------------|
| Válido | Masculino | 19         | 41,3         |
|        | Femenino  | 27         | 58,7         |
|        | Total     | 46         | 100,0        |

**Análisis:** Se observa que la población activa mayoritaria es de género femenino, lo que indica una importante participación de mujeres en la zona.

2. ¿Cuál es tu edad? (**Tabla 2**). **Análisis:** No se observa una longevidad marcada, por lo que la población activa esta entre un rango de edad de entre 25 a 44 años.

**Tabla 2 | Edad**

|        |       | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|-------|------------|--------------|
| Válido | 18-24 | 7          | 15,2         |
|        | 25-34 | 10         | 21,7         |
|        | 35-44 | 17         | 37,0         |
|        | 45-54 | 9          | 19,6         |
|        | > 54  | 3          | 6,5          |
|        | Total | 46         | 100,0        |

3. ¿Cómo se describe usted? (**Tabla 3**).

**Tabla 3 | Etnia**

|        |         | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|---------|------------|--------------|
| Válido | Kichwa  | 37         | 80,4         |
|        | Mestizo | 9          | 19,6         |
|        | Total   | 46         | 100,0        |

**Análisis:** La mayor parte de los habitantes son Kichwas, lo que permite preservar, transmitir sus costumbres culturales, lengua y cosmovisión de una generación a otra.

### 3.2. Preguntas Específicas

4. ¿Cuánto conoce usted sobre la minería en la Amazonía? (**Tabla 4**).

**Tabla 4 | Conocimiento minero**

|        |       | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|-------|------------|--------------|
| Válido | Mucho | 5          | 10,9         |
|        | Poco  | 40         | 87,0         |
|        | Nada  | 1          | 2,2          |
|        | Total | 46         | 100,0        |

**Análisis:** Un elevado porcentaje de encuestados que conocen poco de las actividades mineras que se generan en la zona.

5. Piensa usted que la actividad minera en la comunidad cumple con las normativas y permisos estatales(**Tabla 5**).

**Tabla 5 | Permisos**

|        |           | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|-----------|------------|--------------|
| Válido | Si        | 16         | 34,8         |
|        | No        | 22         | 47,8         |
|        | Desconoce | 8          | 17,4         |
|        | Total     | 46         | 100,0        |

**Análisis:** La población tiene un conocimiento básico acerca de los permisos de explotación y concuerdan que no se está cumpliendo con las normativas

6. La presencia de la minería en el sector ha fomentado fuentes de trabajo(**Tabla 6**).

**Tabla 6 | Fuente de trabajo**

|        |           | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|-----------|------------|--------------|
| Válido | Si        | 34         | 73,9         |
|        | No        | 1          | 2,2          |
|        | Desconoce | 11         | 23,9         |
|        | Total     | 46         | 100,0        |

**Análisis:** La actividad minera de la zona ha dado un equili-

brio laboral a los habitantes fomentando el desarrollo económico del sector.

7. Ha observado usted que los trabajadores de las mineras laboran los fines de semana(**Tabla 7**).

**Tabla 7 | Laborar fin semana**

|        | Frecuencia             | Porcentaje % |
|--------|------------------------|--------------|
| Válido | Siempre o casi siempre | 29           |
|        | A menudo               | 5            |
|        | A veces                | 9            |
|        | Nunca o casi nunca     | 3            |
|        | Total                  | 46           |
|        |                        | 100,0        |

Análisis: Dado el carácter exigente del trabajo en la región, la comunidad ha señalado que la mayoría de los empleados tienen jornadas laborales prolongadas, lo que provoca que los fines de semana sean percibidos como días habituales de trabajo.

8. Usted ha observado o conoce si los trabajadores de las mineras, al menos tienen 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de la semana(**Tabla 8**).

**Tabla 8 | Horas descanso**

|        | Frecuencia             | Porcentaje % |
|--------|------------------------|--------------|
| Válido | Siempre o casi siempre | 11           |
|        | A menudo               | 6            |
|        | A veces                | 13           |
|        | Nunca o casi nunca     | 16           |
|        | Total                  | 46           |
|        |                        | 100,0        |

Análisis: La mayoría de encuestados han observado que los trabajadores de las mineras no tienen muchas horas de descanso, por lo que la carga laboral y riesgos psicosociales pueden elevarse.

9. La población indígena monolingüe (que habla exclusivamente su lengua ancestral) enfrenta dificultades para acceder al área de trabajo(**Tabla 9**).

**Tabla 9 | Lengua ancestral**

|        | Frecuencia                                                                                     | Porcentaje % |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Válido | Si, debido a barreras lingüísticas.                                                            | 12           |
|        | En cierta medida, por la falta de comunicación en su lengua ancestral.                         | 10           |
|        | No, ya que se han implementado medidas para facilitar la comunicación y el acceso a servicios. | 17           |
|        | Desconoce                                                                                      | 7            |
|        | Total                                                                                          | 46           |
|        |                                                                                                | 100,0        |

Análisis: Observamos que la empresa ha implementado medidas para mejorar la comunicación y facilitar el acceso a sus servicios, lo que sugiere un equilibrio entre la falta de conocimiento y la capacidad para facilitar la comunicación entre los indígenas de la comunidad

10. ¿Cómo definiría usted el ambiente laboral minero en su comunidad? (**Tabla 10**).

**Tabla 10 | Definición Ambiente Laboral**

|        | Frecuencia        | Porcentaje % |
|--------|-------------------|--------------|
| Válido | Excelente         | 3            |
|        | Bueno             | 23           |
|        | Regular           | 11           |
|        | Desconoce el tema | 9            |
|        | Total             | 46           |
|        |                   | 100,0        |

Análisis: La minería en la localidad es fundamental debido a su impacto positivo en las actividades socioeconómicas. La población percibe de manera favorable el entorno laboral, ya que la presencia de esta empresa ha generado empleo y ha contribuido al desarrollo monetario local al aumentar el flujo de ingresos en la zona.

11. Existe explotación laboral en el sector minero de su comunidad(**Tabla 11**).

**Tabla 11 | Explotación**

|        | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|------------|--------------|
| Válido | Si         | 24           |
|        | No         | 12           |
|        | Desconoce  | 10           |
|        | Total      | 46           |
|        |            | 100,0        |

Análisis: El conjunto de la población encuestada señala la existencia de explotación laboral, lo cual se agrava por la falta de supervisión por parte del Ministerio de Relaciones Laborales en la aplicación de las leyes vigentes. Estas van destinadas a salvaguardar los derechos del trabajador y garantizar que reciba los beneficios establecidos en la Constitución de la República

12. Cree usted que el trabajo nocturno realizado por la industria minera ha causado molestias a la comunidad (**Tabla 12**).

**Tabla 12 | Trabajo Nocturno**

|        | Frecuencia                                                             | Porcentaje % |
|--------|------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Válido | Totalmente, la industria minera genera interrupciones durante la noche | 14           |
|        | Mucho, aunque no sean constantes                                       | 8            |
|        | Poco, limitado o ninguna queja reportada                               | 13           |
|        | No, no ha sido percibido como una fuente de molestia                   | 9            |
|        | Desconoce                                                              | 2            |
|        | Total                                                                  | 46           |
|        |                                                                        | 100,0        |

Análisis: Se observa una controversia en relación con la existencia de interrupciones causadas por la actividad minera, y se argumenta que estas interrupciones están limitadas, lo que resulta en molestias para el sector afectado. Esta limitación de las interrupciones parece estar relacionada con la densidad poblacional del área en cuestión.

13. Cuáles son las acciones de la empresa minera frente a situaciones de conflictos personales laborales entre trabajadores: (**Tabla 13**).

**Tabla 13 | Conflictos Personales**

|        |                                                                                   | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| Válido | Deja que sean los implicados quienes solucionen el tema.                          | 24         | 52,2         |
|        | Pide a los mandos de los afectados que traten de buscar una solución al problema. | 12         | 26,1         |
|        | Tiene establecido un procedimiento formal de actuación.                           | 2          | 4,3          |
|        | Desconoce                                                                         | 8          | 17,4         |
|        | Total                                                                             | 46         | 100,0        |

Análisis: Los conflictos personales entre trabajadores son resueltos mediante la intervención directa de las partes involucradas, sin necesidad de intervención por parte de la empresa minera.

14. ¿Qué incentivos ha ofrecido la empresa minera a la comunidad en los últimos 5 años? (Tabla 14).

**Tabla 14 | Incentivos**

|        |                           | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|---------------------------|------------|--------------|
| Válido | Empleo                    | 25         | 54,3         |
|        | Infraestructura deportiva | 5          | 10,9         |
|        | Otro                      | 1          | 2,2          |
|        | Ninguno                   | 3          | 6,5          |
|        | Desconoce                 | 12         | 26,1         |
|        | Total                     | 46         | 100,0        |

Análisis: Los resultados obtenidos determinan que el incentivo de la minera hacia la comunidad se basa en la creación de fuentes de trabajo lo que ha permitido tener un flujo económico constante.

15. ¿Considera usted que las funciones laborales que se desempeña en el sector minero, son las mismas que se postula al ingresar al puesto de trabajo? (Tabla 15).

**Tabla 15 | Postulación**

|        |                                                                                           | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| Válido | Si, las actividades coinciden totalmente.                                                 | 15         | 32,6         |
|        | En su mayoría, aunque se produjo algunos cambios.                                         | 10         | 21,7         |
|        | No del todo, algunas de las actividades han variado significativamente desde que comenzó. | 19         | 41,3         |
|        | Desconoce la actividad del trabajo.                                                       | 2          | 4,3          |
|        | Total                                                                                     | 46         | 100,0        |

Análisis: Según la población encuestada los trabajadores deben ser polifuncionales y versátiles, ya que esto les permite adaptarse a los cambios para mejorar la eficiencia en la resolución de problemas y aumentar sus oportunidades laborales.

16. Conoce el término “riesgo psicosocial” (Tabla 16).

**Tabla 16 | Riesgo psicosocial**

|        |           | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|-----------|------------|--------------|
| Válido | Si        | 12         | 26,1         |
|        | No        | 18         | 39,1         |
|        | Desconoce | 16         | 34,8         |
|        | Total     | 46         | 100,0        |

Análisis: Se muestra un desconocimiento sobre el término riesgo psicosocial, en la comunidad, lo que refleja una limitación en el acceso a la información sobre este tema, la atención se centra principalmente en los desafíos físicos y prácticos del trabajo aislando los aspectos psicosociales a un segundo plano.

17. En su comunidad, usted ha observado o escuchado casos de: (Tabla 17).

**Tabla 17 | Caso Problema**

|        |              | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|--------------|------------|--------------|
| Válido | Homicidio    | 3          | 6,5          |
|        | Suicidio     | 1          | 2,2          |
|        | Femicidio    | 2          | 4,3          |
|        | Alcoholismo  | 31         | 67,4         |
|        | Drogadicción | 4          | 8,7          |
|        | Prostitución | 1          | 2,2          |
|        | Delincuencia | 4          | 8,7          |
|        | Total        | 46         | 100,0        |

Análisis: Los resultados obtenidos revelan que el alcoholismo emerge como el problema preeminente identificado, manifestándose como una amalgama de factores individuales, sociales y laborales.

18. En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? Por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría) (Tabla 18).

**Tabla 18 | Discriminación**

|        |                        | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|------------------------|------------|--------------|
| Válido | Siempre o casi siempre | 7          | 15,2         |
|        | A menudo               | 4          | 8,7          |
|        | A veces                | 15         | 32,6         |
|        | Nunca                  | 20         | 43,5         |
|        | Total                  | 46         | 100,0        |

Análisis: No se percibe discriminación en el entorno laboral, lo que favorece la promoción de un ambiente de trabajo inclusivo. Esto se logra mediante la implementación de políticas que aseguran un trato justo y equitativo para todos los empleados.

19. Considera a las lesiones musculoesqueléticas como un factor de riesgo ergonómico asociado a la actividad minera

(Tabla 19).

**Tabla 19** | Lesiones

|        |           | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|-----------|------------|--------------|
| Válido | Si        | 34         | 73,9         |
|        | No        | 5          | 10,9         |
|        | Desconoce | 7          | 15,2         |
|        | Total     | 46         | 100,0        |

Análisis: Se revela que las lesiones musculoesqueléticas se identifican como un riesgo ergonómico significativo, atribuible a la intensidad física del trabajo, las condiciones laborales y el equipo de trabajo.

20. Con qué frecuencia la empresa minera suministra y actualiza los equipos de protección personal a los trabajadores para prevenir riesgos durante la jornada laboral (Tabla 20).

**Tabla 20** | Equipo de Protección Personal (EPP)

|        |            | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|------------|------------|--------------|
| Válido | Mensual    | 16         | 34,8         |
|        | Trimestral | 7          | 15,2         |
|        | Semestral  | 9          | 19,6         |
|        | Anual      | 5          | 10,9         |
|        | Nunca      | 9          | 19,6         |
|        | Total      | 46         | 100,0        |

Análisis: La entrega mensual de equipos de protección asegura el cumplimiento de las normativas de seguridad y contribuye a prevenir accidentes en la mina.

21. Cree usted que la extracción de minerales representa un riesgo significativo para la salud de los trabajadores (Tabla 21).

**Tabla 21** | Extracción Salud

|        |       | Frecuencia | Porcentaje % |
|--------|-------|------------|--------------|
| Válido | Mucho | 22         | 47,8         |
|        | Poco  | 22         | 47,8         |
|        | Nada  | 2          | 4,3          |
|        | Total | 46         | 100,0        |

Análisis: Dadas las respuestas equitativas se observa una división de opiniones dentro de la población encuestada, la controversia de criterios se puede deber al desconocimiento de riesgos laborales.

### 3.3. Riesgos Identificados

#### 3.3.1. Jornadas laborales prolongadas y falta de descanso

Las prolongadas jornadas laborales y la falta de descanso pueden acarrear diversas consecuencias negativas para los empleados y las empresas como problemas de salud física

y mental, disminución del rendimiento laboral, dificultades para la conciliación entre trabajo y vida personal, riesgos para la seguridad en el trabajo e impacto en la salud mental. Es fundamental que las empresas reconozcan estos riesgos y tomen medidas para mitigarlos como establecer límites en las horas de trabajo ofrecer oportunidades para el descanso y la recuperación y fomentar una cultura laboral que valore el equilibrio entre el trabajo y la vida personal.

#### 3.3.2. Explotación laboral y falta de supervisión

La explotación laboral y la ausencia de supervisión pueden ocasionar repercusiones adversas en la salud física y mental de los empleados. Las condiciones laborales inequitativas y el trato abusivo pueden inducir a la manifestación de estrés, ansiedad, depresión, fatiga y otros trastornos de salud mental. Asimismo, los peligros laborales vinculados con la carencia de supervisión pueden conllevar a lesiones, enfermedades laborales y sucesos accidentales en el ámbito laboral.

#### 3.3.3. Interrupciones nocturnas

Las perturbaciones nocturnas pueden conducir a diversos impactos negativos en la salud física, el desempeño laboral, la seguridad y el bienestar emocional tanto a nivel individual como comunitario. Por ende, resulta imperativo abordar estas interrupciones de forma eficaz mediante la adopción de medidas destinadas a mitigar el ruido y la actividad nocturna salvaguardar el reposo y el sueño de los individuos y fomentar un entorno seguro y sereno para el conjunto de la población.

#### 3.3.4. Conflictos personales y falta de apoyo

Los enfrentamientos interpersonales y la carencia de respaldo pueden ocasionar una diversidad de consecuencias adversas en el entorno laboral, el estado emocional de los trabajadores, la eficiencia en el trabajo, la permanencia del talento y la atmósfera organizacional. Es crucial que las entidades aborden estas problemáticas de manera anticipada, fomentando una comunicación franca, la resolución efectiva de disputas y la instauración de un ambiente laboral propicio para el respaldo mutuo y el bienestar integral de todos los colaboradores (Tabla 22).

## 4. Conclusiones

Los hallazgos evidencian aspectos cruciales que impactan tanto en la dinámica laboral como en el bienestar sociocultural de la comunidad. La destacada participación de mujeres en la industria minera y la concentración de trabajadores en ciertos rangos etarios revelan patrones demográficos significativos que merecen atención en futuras investigaciones y políticas laborales.

A pesar de los beneficios económicos derivados de la actividad minera, persisten desafíos importantes relacionados con la conciencia normativa, la salud laboral y la calidad de vida de los trabajadores. La falta de comprensión sobre las regulaciones mineras y la percepción de explotación laboral subrayan la necesidad de una mayor supervisión por parte de las autoridades y de medidas que promuevan una comunicación efectiva y el acceso a servicios de apoyo.

**Tabla 22 |** Discusión de los Riesgos Identificados

| Riesgos Identificados                              | Característica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Jornadas laborales prolongadas y falta de descanso | La idea de que la comunidad vea los fines de semana como días laborales normales indica que los trabajadores mineros enfrentan una carga laboral significativa. Esta situación puede aumentar la probabilidad de que los trabajadores experimenten fatiga, estrés y agotamiento, lo cual a su vez agrava los riesgos psicosociales. | Según Ceballos (2014), destaca que ciertos aspectos de los riesgos psicosociales influyen en la percepción de la carga mental de trabajo, especialmente en lo que respecta a las demandas psicológicas y la presión asociada a tener múltiples responsabilidades simultáneamente. Condori y Salvatierra (2023), concuerdan que, la jornada laboral tendría un impacto positivo en la calidad de vida del trabajador beneficiando tanto su bienestar como su desarrollo personal. Se ha demostrado que una jornada laboral más corta puede contribuir a mejorar tanto la salud física como mental del trabajador al proporcionar un entorno laboral más cómodo y digno. De la misma manera Briñas (2021) menciona que la redistribución de la duración de la jornada laboral posibilitará una reorganización del tiempo empleado por los trabajadores, lo que podría resultar en un aumento de su tiempo libre y, consecuentemente, de su bienestar general. Sin embargo, a pesar de que se ha observado una mejora en la calidad de vida de los trabajadores, esta podría haber sido aún más significativa. La duración y las condiciones de las jornadas laborales desempeñan un papel crucial en la salud mental de los trabajadores por ese motivo Estrella y Enríquez (2021), están de acuerdo que el Síndrome de Burnout se origina debido a diversos factores relacionados, como la falta de protección personal, la deficiente organización del trabajo, la limitada capacidad para enfrentar problemas y la mínima gestión psicológica en el entorno laboral debido al desconocimiento. Además, los estilos de vida y las jornadas laborales agotadoras de los trabajadores contribuyen a este fenómeno. En consecuencia, se puede concluir que la carencia de estos elementos puede provocar accidentes laborales y enfermedades. |
| Explotación laboral y falta de supervisión         | La amplia percepción de ser objeto de explotación laboral, agravada por la falta de supervisión por parte de las autoridades del trabajo, impactando negativamente su bienestar psicosocial.                                                                                                                                        | Según García y Montiel (2018), observaron que la ausencia de una supervisión constante durante la ejecución de tareas, así como la presencia de estándares de trabajo deficientes y normas laborales inadecuadas, estuvieron presentes en todos los incidentes laborales registrados, resultando en impactos negativos en la salud de los empleados. De acuerdo con Castro y Ramirez (2021), las prácticas de explotación más comunes estuvieron relacionadas principalmente con la manipulación de la jornada laboral, mientras que la insuficiente remuneración salarial fue un problema de menor incidencia. Además, se observó que los mecanismos de reproducción muestran un claro abuso de poder por parte de la alta dirección hacia el personal operativo. Esto se evidenció a través de diversas acciones, como castigos, manipulación arbitraria de horarios laborales, imposición de tareas adicionales no remuneradas, falta de preocupación por la salud física y mental de los trabajadores, así como intimidación mediante un trato inapropiado. Igualmente, Silva (2021), determinó que, en las medianas y pequeñas empresas, el exceso de carga laboral no siempre es compensado adecuadamente por los empleadores. Se argumenta que muchas de estas empresas consideran que no están obligadas a pagar horas extras, limitándose únicamente a la remuneración básica. Esta situación refleja un aprovechamiento de las necesidades y la falta de conocimiento por parte de los trabajadores.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Interrupciones nocturnas                           | Los trastornos nocturnos causados por la actividad minera pueden perturbar el sueño y descanso de los trabajadores y habitantes locales, lo que podría ocasionar impactos negativos en su salud mental.                                                                                                                             | Desde el punto de vista de Sáenz (2017), este trabajo se enfoca únicamente en abordar las causas más destacadas y prioritarias de las interrupciones del sueño nocturno. Sin embargo, sería enriquecedor poder examinar y abordar todos los factores que obstaculizan, dificultan o interrumpen el sueño de los pacientes desde una perspectiva integral, integrada y multidisciplinaria. De la misma forma Arboledas (2021), confirma que los trastornos del sueño son altamente prevalentes, llegando hasta un 86% en individuos con trastornos del neurodesarrollo, siendo los más comunes el insomnio inicial, los despertares nocturnos y la reducción en la duración total del sueño. Desde esta perspectiva Quinteros et al. (2016), señala que en la categoría de Bienestar Físico y Mental, la mayoría de los individuos experimentan fatiga, desequilibrio y falta de energía para realizar las actividades diarias. Durante la jornada laboral, aquellos en cargos operativos sufren principalmente de dolores de espalda y cabeza, estrés y cambios de humor como condiciones más comunes en esta población.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Conflictos personales y falta de apoyo             | La resolución directa de conflictos personales entre trabajadores puede generar un entorno laboral tenso y conflictivo, lo que a su vez aumenta los riesgos de estrés laboral y problemas de salud mental.                                                                                                                          | En la opinión de Tello et al. (2019), demuestra que la presencia del estrés puede acarrear repercusiones que repercuten en la empresa, tales como ausentismo laboral, rotación de personal, aumento de accidentes laborales, conflictos entre colegas, problemas disciplinarios y bajo rendimiento laboral. Además, estas situaciones pueden desembocar en implicaciones legales para el trabajador. Por el contrario, García (2023), aclara que las divergencias culturales, la discriminación, las luchas de poder y la disparidad económica han surgido como factores sociales y políticos clave que han alimentado los conflictos. Además, la competencia por recursos limitados, la falta de enfoque de la empresa transparencia, la comunicación ineficaz y la vulnerabilidad socioeconómica de la comunidad minera han intensificado las tensiones y dificultado la resolución de disputas. Por otra parte, Gonzáles (2018), determina que el conflicto puede ser gestionado a través de la negociación liderada por un líder capacitado en resolución de conflictos. En otros casos, el conflicto puede encontrar una vía de solución incluso si una de las partes no está de acuerdo, recurriendo a medidas de imposición. La intervención de un mediador se presenta como una opción alternativa viable para la resolución de conflictos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

Las largas jornadas laborales y la ausencia de descanso pueden aumentar los riesgos psicosociales y la carga de trabajo de los empleados, resaltando la importancia de políticas inclusivas y de seguridad laboral para garantizar un entorno de trabajo justo y seguro para todos. Además, las preocupaciones sobre las interrupciones nocturnas y los conflictos laborales indican la urgencia de abordar estos aspectos para mejorar la calidad de vida de las comunidades locales.

A su vez se enfatiza la importancia de reconocer y abordar los riesgos psicosociales donde las empresas pueden forjar un entorno laboral más saludable y propicio lo cual incide positivamente en el bienestar físico y emocional de sus empleados. Esta acción conlleva a una mayor satisfacción

en el trabajo una disminución de las ausencias laborales y un fortalecimiento del compromiso y la motivación de los trabajadores. Al enfocarse en la prevención de estos riesgos las organizaciones pueden fomentar una cultura de cuidado y apoyo recíproco lo que fortalece la identificación y la unión del equipo. Asimismo, al abordar estos riesgos las empresas pueden reducir los conflictos interpersonales mejorar la comunicación y promover un ambiente de trabajo colaborativo y positivo. En última instancia, al invertir en la salud y el bienestar de los empleados y en la creación de un entorno laboral seguro y saludable las organizaciones pueden obtener beneficios concretos en términos de eficiencia, productividad y competitividad.

**Contribuciones de los autores** **Sisa Candy Aguinda Grefa:** Adquisición, y análisis de los datos; redactó el manuscrito, aprobó la versión enviada y la versión sustancialmente editada  
**Melany de los Angeles Cruz Guambo:** Adquisición, y análisis de los datos; redactó el manuscrito, aprobó la versión enviada y la versión sustancialmente editada  
**Miguel Angel Enríquez Estrella:** Concepción del trabajo; aprobó la versión enviada y la versión sustancialmente editada  
**Conflicto de intereses** Todos los autores aprobaron la version enviada y editada.[0.5em]  
 Los autores declaran no tener conflicto de intereses.

## 5. Referencias

## 6. Referencias

- Andrade Terán, Álvaro Javier. "Escenarios alternativos de diversificación productiva y desarrollo sostenible en la provincia de Orellana como territorio extractivo." <https://repositorio.flacoandes.edu.ec/bitstream/10469/17533/2/TFLACSO-2021AJAT.pdf>
- Arboledas, G. Pin. "Adolescente con TEA y problemas relacionados con el sueño." [https://www.adolescere.es/revista/pdf/volumen-IX-n2-2021/2021-n2-128\\_137-Caso-clinico-Adolescente-con-TEA-y-problemas-relacionados-con-el-sueno.pdf](https://www.adolescere.es/revista/pdf/volumen-IX-n2-2021/2021-n2-128_137-Caso-clinico-Adolescente-con-TEA-y-problemas-relacionados-con-el-sueno.pdf)
- Beltrán Hernán, Andrés et al. 2019. "Influencia del estrés laboral como riesgo psicosocial en la productividad empresarial en la unidad de licitaciones de la empresa Grupo Empresarial Pinzón Muñoz SAS". <https://repositorio.ecc.edu.co/bitstream/handle/001/2262/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Boer Lucas et al. 2021. "El aumento vertiginoso de los precios de los metales puede retrasar la transición energética," FMI, Blog del Fondo Monetario Internacional. <https://www.imf.org/es/Blogs/Articles/2021/11/10/soaring-metal-prices-may-delay-energy-transition>
- Briñas Barba, Álvaro. 2021. "La reducción de la jornada laboral desde la perspectiva marxista: Un análisis de la UE," *Ene*. 15. <https://docta.ucm.es/rest/api/core/bitstreams/cffe77f3-ff9b-46d4-bb9a-115ed6cc8b0c/content>
- Castro Arostegui, Patricia y Cristina Valeria Ramírez Montes, "Gestión (anti) ética en las relaciones de trabajo: problemas y mecanismos de explotación laboral en dos franquicias de fast food" [https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/20886/CASTRO\\_AROSTEGUI\\_RAMIREZ\\_MONTES1.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/20886/CASTRO_AROSTEGUI_RAMIREZ_MONTES1.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Ceballos Vásquez, Paula Andrea et al. 2014. "Percepción de riesgos psicosociales y carga mental de los trabajadores/as del equipo de salud de unidades de pacientes críticos". <http://repositorio.udec.cl/bitstream/11594/1784/1/Tesis%20Doctoral%20Percepcion%20de%20Riesgos%20psicosociales%20y%20Carga%20mental%20de%20trabajo%20en%20UPC%2c%202014.Image.Marked.pdf>
- Choque Chuncho, Alejandro. 2020. "Identificación De Impacto Ambiental Para Mitigar El Deterioro Del Ecosistema Producido Por La Construcción Del Sistema De Agua Potable Lawa Lawa, Municipio De Uncia". [http://ddigital.umss.edu.bo/browse?type=title&sort\\_by=1&order=ASC&rp=20&etal=-1&null=&offset=13189](http://ddigital.umss.edu.bo/browse?type=title&sort_by=1&order=ASC&rp=20&etal=-1&null=&offset=13189)
- Condori Rodríguez, Joel Martin y Jeniffer Akemi Salvatierra Porras. 2023. "La reducción de la jornada laboral y su impacto en la mejora de la calidad de vida del trabajador." [https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/7727/J.Condori\\_J.Salvatierra\\_Tesis\\_Titulo\\_Profesional\\_2023.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/7727/J.Condori_J.Salvatierra_Tesis_Titulo_Profesional_2023.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Estrella Arias, Xavier Oswaldo y Miguel Ángel, Enríquez Estrella. 2021. "Gestión de riesgos psicosociales para prevenir el síndrome de burnout en los trabajadores de la empresa Venrental Cía. Ltda., Polo del Conocimiento 6, no. 12: 510-533. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8219321>
- Estupiñán Rocio et al. 2021. "La minería en Ecuador. Pasado, presente y futuro," *Boletín Geológico y Minero* 132, no. 4. [https://www.igme.es/boletin/2021/132\\_4/BGM\\_132-4\\_Art-10.pdf](https://www.igme.es/boletin/2021/132_4/BGM_132-4_Art-10.pdf)
- García Ávila, Giovanny Andrés y Daniel Ricardo Montiel Torres. 2018. "Análisis de la accidentalidad de la explotación minera que se realiza en la Mina 'DON CAMILO' ubicada en la vereda el hatu municipio de Sativanorte-Boyacá". <https://repositorio.ecc.edu.co/bitstream/handle/001/2797/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- García Tenicela, Nicolás Alfredo. 2023. "Gestión de conflictos en la comunidad campesina de cucho y la empresa minera 'Doña Herminia', Huancaayo". [https://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12894/10329/T010\\_71731880\\_M.pdf?sequence=8&isAllowed=y](https://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12894/10329/T010_71731880_M.pdf?sequence=8&isAllowed=y)
- Giner Alegría, César Augusto. 2012. "Evaluación de riesgos psicosociales en el trabajo," *Anales de Derecho*: 254-296. <https://revistas.um.es/analesderecho/article/view/162161/143361>
- Glave, M. 2007. "La minería peruana: lo que sabemos y lo que aún nos falta por saber." 52053, 135-181. [https://www.ssoar.info/ssoar/bitstream/handle/document/51537/ssoar-2007-glave-La\\_mineria\\_Peruana\\_Lo\\_que.pdf?sequence=1](https://www.ssoar.info/ssoar/bitstream/handle/document/51537/ssoar-2007-glave-La_mineria_Peruana_Lo_que.pdf?sequence=1)
- Gómez Rojas Paola et al. 2014. "Factores de riesgo psicosocial y satisfacción laboral en una empresa chilena del área de la minería," *Ciencia & Trabajo* 16, no. 49: 9-16. [https://www.scielo.cl/scielo.php?pid=S0718-24492014000100003&script=sci\\_arttext&tlng=pt](https://www.scielo.cl/scielo.php?pid=S0718-24492014000100003&script=sci_arttext&tlng=pt)
- González Torres, Pablo. 2018. "El conflicto de las personas en el ámbito laboral, la falta de solución y la ausencia de apoyo en desarrollo humano". <https://repositorio.iberopuebla.mx/bitstream/handle/>

20.500.11777/4343/Tesis%20DH%20El%20Conflicto.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Herrán Cuartas, Coppelia. 2019. Intervención del urbanismo social de Medellín y la producción del espacio en el habitar: consolidación habitacional en la Quebrada Juan Bobo". [https://bibliotecadigital.udea.edu.co/bitstream/10495/13796/1/HerranCoppelia\\_2019\\_IntervencionUrbanismoSocial.pdf](https://bibliotecadigital.udea.edu.co/bitstream/10495/13796/1/HerranCoppelia_2019_IntervencionUrbanismoSocial.pdf)

Jiménez Ballesta, Raimundo. 2017. Introducción a la contaminación de suelos (Madrid: Ediciones Mundi-Prensa. [https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=iZg6DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Raimundo+Jim%C3%A9nez+Ballesta.+2017.+Introducci%C3%B3n+a+la+contaminaci%C3%B3n+de+suelos+\(Madrid:+Ediciones+Mundi-Prensa.&ots=i6IsMk6z-r&sig=aIdw2B7fe2ui2G6QrYsa\\_abnyJs](https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=iZg6DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Raimundo+Jim%C3%A9nez+Ballesta.+2017.+Introducci%C3%B3n+a+la+contaminaci%C3%B3n+de+suelos+(Madrid:+Ediciones+Mundi-Prensa.&ots=i6IsMk6z-r&sig=aIdw2B7fe2ui2G6QrYsa_abnyJs)

López Montesinos, María José. 2010. Consecuencias psicosociales del trabajo en personal de enfermería como indicadores subjetivos de rendimiento desde el enfoque de la gestión de los recursos humanos,"Proyecto de investigación.<https://digitum.um.es/digitum/bitstream/10201/10059/1/LopezMontesinos.pdf>

Mansilla Izquierdo, Fernando. 2011. "Riesgos Psicosociales en el Trabajo. Teoría y Práctica". [https://scielo.isciii.es/scielo.php?pid=S0465-546X2012000300002&script=sci\\_arttext](https://scielo.isciii.es/scielo.php?pid=S0465-546X2012000300002&script=sci_arttext)

Patlán Pérez, Juana. 2019. Efecto de los riesgos psicosociales en la satisfacción laboral y los trastornos psicosomáticos en trabajadores del sector público, RECAI Revista de Estudios en Contaduría, Administración e Informática 8, no. 21: 20-47. <https://recai.uaemex.mx/article/view/11591/9755>

Peralta Montero, Carlos Eduardo. 2022. El Antropoceno en la Sociedad de Riesgo: Entendiendo el Contexto del Problema Ecológico. <https://www.kerwa.ucr.ac.cr/bitstream/handle/10669/87323/El%20Antropoceno.%20Vol-1.%20Carlos%20E.%20Peralta%20pdf.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Quintero Duván, Camilo et al. 2016. Riesgos psicosociales de los trabajadores de la jornada nocturna del área de producción de la empresa Coca-Cola Femsa SA, planta de producción Fontibón-Bogotá,"Tesis de Licenciatura, Universidad Piloto de Colombia. <http://repository.unipiloto.edu.co/handle/20.500.12277/3151>

Sáenz Santolaya, Ana Belén. 2017. "Plan de mejora para disminuir las interrupciones durante el sueño nocturno en los pacientes de UCI,"Tesis de Maestría. <https://reunir.unir.net/bitstream/handle/123456789/9679/S%3a%a1enz%20Santolaya%2c%20Ana%20Bel%c3%a9n.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Silva Mirabal, Jesús Stevens. 2021. Explotación laboral: vulneración a los derechos del trabajador en las medianas y pequeñas empresas". [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/118515/Silva\\_MJS-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/118515/Silva_MJS-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Useche, María Cristina, et al. 2019. "Técnicas e instrumentos de recolección de datos cuali-cuantitativos". <https://repositoryinst.uniguajira.edu.co/bitstream/handle/uniguajira/467/88.%20Tecnicas%20e%20instrumentos%20recolecci%c3%b3n%20de%20datos.pdf?sequence=1&isAllowed=y>